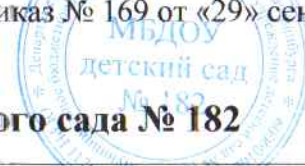


УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ детский сад № 182

 Е.В. Шабурова

Приказ № 169 от «29» сентября 2023 г.



Карта (реестр) коррупционных рисков в деятельности МБДОУ детского сада № 182

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предполагаемые
Функции, связанные с основным видом деятельности МБДОУ детского сада № 182	Оказание услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение.	Заведующий, Заместитель заведующего, Работники ДОУ, к полномочиям которых относится оказание услуг	Низкая вероятность незначительный потенциал	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением документации.	1. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан. 2. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг.
	Организация деятельности	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности.	Заведующий, Заместитель заведующего, Заместитель заведующего по АХЧ, Воспитатели		1. Информационная открытость ДОУ. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ.	1. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Контроль исполнения должностных обязанностей. 3. Использование системы видеонаблюдения в местах приема граждан.
	Обращение юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством РФ.	Заведующий, Заместитель заведующего, Заместитель заведующего по АХЧ, Воспитатели	Низкая вероятность незначительный потенциал	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Разъяснительная работа с сотрудниками.	Контроль рассмотрения обращений граждан.

	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей.	Заведующий, Заместитель заведующего, Делопроизводитель, Воспитатели	Низкая вероятность незначительный потенциал	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ.	Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Трудовые отношения	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу.	Заведующий, Делопроизводитель	Низкая вероятность незначительный потенциал	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Проведение собеседования при приеме на работу.
	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность и др.).	Заведующий, Комиссия по профилактике антикоррупционных действий	Низкая вероятность незначительный потенциал	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. При трудоустройстве уточнение родственных связей. 2. Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий, Делопроизводитель, Комиссия по распределению стимулирующих выплат	Низкая вероятность незначительный потенциал	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением о премировании.	Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Премиальные выплаты	Неправомерность установления выплат премиального характера		Низкая вероятность незначительный потенциал	Работа по рассмотрению и установлению выплаты премиального характера для работников ДОУ на основании служебных записок, подтверждающих материалов о результативном участии в конкурсах и т.д.	
	Определение предмета и цены закупки	1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить	Заведующий, Заместитель заведующего по	Высокая вероятность значительный	1. Установлен запрет на объединение в одной	1. Оценка уполномоченным подразделением

Закупочная деятельность для нужд учреждения		<p>конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p> <p>2. Характеристики товара, работы или услуги определены так может быть приобретен только у одного поставщика.</p> <p>Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p>	АХЧ	потенциальный вред	<p>закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг.</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки.</p>	учреждения целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок
	Оценка заявок и выбор поставщика	<p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p> <p>2. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок.</p> <p>4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками.</p> <p>5. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.</p>	Контрактный управляющий, ответственные за осуществление закупок, Заведующий ДОУ	Высокая вероятность значительный потенциальный вред	<p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки).</p> <p>2. Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиям документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между собой.</p> <p>3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> <p>4. Недопущение осуществления закупки у</p>	<p>1. Ограничение возможности закупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками.</p> <p>2. Ограничение возможности закупающим работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки.</p> <p>3. Обязанность участников представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов</p>

					перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика).	и/или связей, носящих характер аффилированности. 4. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.
	Публикация информации о закупке	1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. 2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.	Работники учреждения формирующие документы о закупке	Высокая вероятность значительный потенциальный вред	1. Проверка документации (открытие/ чтение /копирование) закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Заведующий ДОУ	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
	Привлечение дополнительных финансовых средств,	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, приём денежных средств наличным путём или без	Заведующий ДОУ, Заместитель заведующего, Воспитатели	Низкая вероятность, значительный потенциальный вред	Ознакомление работников с Приказом «О недопущения незаконного сбора денежных средств с родителей	Проведение анкетирования среди родителей. Разъяснение работникам о мерах

	связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	документов. Сбор денежных средств с родителей для различных целей.		вред	воспитанников ДОУ». Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции.	ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Педагогическая деятельность	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заведующий ДОУ, Заместитель заведующего	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Разработка критериев оценки качества деятельности педагогических работников.
	Приём заявок на участие в конкурсе и определение его результатов	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заведующий ДОУ, Заместитель заведующего, Воспитатели			
Иные коррупционные риски	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Работники учреждения	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Ограничение доступа в служебное время в информационно - телекоммуникационную сеть «Интернет».	Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и др.).